

## CODE VESTIMENTAIRE – PYJAMAS

2020 a été une année étrange et imprévisible. Sortir les vieux jeux de société des oubliettes, rétablir les dîners en famille et reconverter les cabinets de rangement en bureau à domicile est une réalité nouvelle pour beaucoup de nous. Plus que jamais auparavant, bon nombre d'entre nous avons passé une part considérable de notre temps en pyjamas.

La COVID a popularisé le terme « télétravail », et il y a fort à parier que quelqu'un dans votre entourage a été amené à travailler depuis son canapé.

Le travail à domicile était le seul aspect attrayant du début de la pandémie.

- La navette depuis la chambre à coucher vers la « salle de conférence » s'est montrée plus courte.
- Ainsi, le temps passé dans la voiture a cédé le pas à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

À mesure que la lassitude des téléconférences Zoom s'installait, la productivité a chuté, et la perte du lien avec l'équipe et la culture de l'entreprise est devenue évidente.

### Les êtres humains sont des créatures sociales

- Les téléconférences Zoom ne sauraient remplacer les interactions en face à face.
- Passer un coup de fil ne vaut pas le « passe me voir pour qu'on en discute ».
- Les problèmes de santé mentale ont augmenté en raison de l'isolement social.

### La collaboration et l'innovation en ont pris un coup

- Les conversations impromptues sont souvent le point de départ d'idées nouvelles.
- Quelle est la part d'innovation qui s'est égarée entre les crevasses du canapé?

### Un développement professionnel paralysé

- Des employés désengagés sont plus susceptibles de se fondre dans la masse lorsqu'ils ne reçoivent pas le soutien et l'assistance dont ils ont besoin.
- Un leadership en présentiel s'appuyant sur des rondes et des interactions en face à face est



essentiel pour l'établissement de bonnes relations et le développement de la confiance.

- Celles-ci sont considérablement plus difficiles à entretenir dans un environnement virtuel.

Le monde entier a fait l'expérience du télétravail, et nombreux sont ceux chez qui cela a provoqué une réaction allergique. Pour ceux qui persistent à en défendre les mérites, prenez garde à vos désirs :

- **Pour les employés** – Les postes en télétravail font l'objet d'une plus forte concurrence. Êtes-vous réellement disposé à rivaliser avec les meilleurs d'entre les meilleurs au niveau du pays tout entier?
- **Pour les employeurs** – Avez-vous établi une communauté et une culture suffisamment fortes pour pouvoir retenir vos talents? Le « risque de fuite » pourrait bien devenir la nouvelle expression marquante de l'année 2021.

Quand bien même le télétravail présente certains avantages, nous sommes convaincus chez Uline d'être meilleurs lorsque nous sommes ensemble.



– Karam Lal  
Gérant de la succursale canadienne

## ULINE LES PERSONNES À VOTRE SERVICE • 24/7

